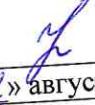


Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации ГАУЗ «ДГП № 4 г.

Челябинск»

 Т.А. Терехина
«22» августа 2021г.

Утверждено:
Приказом Главного врача
ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск»
от 02.08.2021г. № 176

ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск»

1. Под конфликтом интересов понимается конфликт интересов при осуществлении медицинской деятельности и/или конфликт интересов при осуществлении иной деятельности в ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск»

Под конфликтом интересов при осуществлении медицинской деятельности, согласно части 1 статьи 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», понимается ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей и вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

Под конфликтом интересов при осуществлении иной деятельности понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Под личной заинтересованностью работника (в т.ч. медицинского работника), которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. В случае возникновения конфликта интересов работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск»

3. Руководитель ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск» в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти.

3.1. Руководитель ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск» в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов при осуществлении иной деятельности обязан пригласить любого из членов Рабочей комиссии по противодействию коррупции для совместного рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов (согласно пунктов 8,9 настоящего Порядка).

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск»:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск» при выявлении каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

5.Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6.Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

8. ГАУЗ «ДГП № 4 г. Челябинск» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация тщательно проверяется Главным врачом учреждения совместно с приглашенным членом Рабочей комиссии по противодействию коррупции, с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По итогам работы быть сделаны следующие выводы:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;
- конфликт интересов имеет место.

9.В случае, если делается вывод о том, что конфликт интересов имеет место, используются различные способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации.

Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Беседы с сотрудником по вопросам разрешения конфликта интересов проводятся Главным врачом учреждения и членом Рабочей комиссии по противодействию коррупции.